

GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Ata

EMPRESA MINEIRA DE COMUNICAÇÃO

Ata da 12ª reunião ordinária do Consad-EMC - Conselho de Administração da Empresa Mineira de Comunicação, realizada em 29 de julho de 2022, às 10h30.

Pauta:

- 1 – Aprovação da Política de Gestão de Pessoas;
- 2 – Aprovação da Política de Transações com Partes Relacionadas;
- 3 - Assuntos Gerais: Alienação de bens do ativo permanente e do ativo não circulante; Guarda de bens obsoletos e de valor histórico; Retificação Plano de Cargos, Salários e Carreiras – prazos avaliação de desempenho.

Conselheiros presentes: José Júnior (Presidente do Consad-EMC)- Representante do cotista Majoritário; Mauro Araújo Câmara - Representante do Cotista Minoritário; Celso Guimarães Ferreira Júnior - Representante dos empregados da EMC; Bernardo Miranda - Representante do Cotista Majoritário.

Presentes, pela EMC: Ike Yagelovic, Presidente da EMC; Elaine do Carmo Luz – Assessora Jurídica, Simone Pio Viana - Assessora de Comunicação, Eduardo Gomes - Diretor de Planejamento, Gestão e Finanças, Flávia Moreira - Diretora de Desenvolvimento e Promoção do Audiovisual, Luciano Correia - Diretor de Conteúdo e Programação, Isabella Lamounier - Controladora Seccional, Bruno Diniz - Assessor de TI, Luiz Roberto Gusmão - Gerente de Gestão de Pessoas.

Reunião

O presidente Ike Yagelovic abriu a reunião falando sobre a importância dos temas que seriam tratados, os avanços da governança corporativada na Empresa Mineira de Comunicação. Informou sobre a ausência da conselheira Maristela, que não pode participar.

Eduardo Gomes apresentou e explicitou o primeiro tópico da pauta, a Política de Gestão de Pessoas, documento enviado para os conselheiros, por email, em 15 de julho de 2022.

Mauro Câmara falou sobre o alinhamento da proposta apresentada com o Planejamento Estratégico desenvolvido pela empresa. Lembrou a importância da formação de gestores com a adequada formação.

Luiz Roberto Gusmão apresentou dados sobre a média salarial, de idade e formas de contratação diferentes dos colaboradores reunidos sob a gestão da EMC, destacando os desafios da construção dessa nova realidade.

Celso Júnior manifestou que a ideia de ter um Plano de Gestão de Pessoas é muito boa mas a insatisfação dos trabalhadores com o Plano de Cargos, Salários e Carreiras da EMC o impede de qualquer avaliação. Por essa questão não se sente à vontade e não pode voltar em qualquer tema que faça referência do PCSC-EMC, se abstendo de votar a questão.

José Júnior foi favorável à aprovação da proposta e sugeriu a adoção de ferramentas como o Transforma Minas no processo de seleção de pessoas. Mauro Câmara e Bernardo Miranda votaram favoravelmente.

Eduardo Gomes apresentou a Política de Transações com Partes Relacionadas, as diretrizes gerais, critérios para solucionar potenciais conflitos de interesses, entre outros, destacando o alinhamento do plano com o Plano de Integridade da EMC. Os conselheiros votaram e, de forma unânime, aprovaram a Política.

Eduardo Gomes apresentou a proposta de alienação de bens do ativo permanente e do ativo não circulante e respondeu às dúvidas dos conselheiros. Os conselheiros, de forma unânime, aprovaram a proposta.

Eduardo Gomes apresentou a proposta de guarda de bens obsoletos e de valor histórico. Celso Júnior aprovou a proposta e sugeriu que as fotos históricas da Rádio Inconfidência façam parte desse acervo. José Júnior, Mauro Câmara e Bernardo Miranda também aprovaram. José Júnior sugeriu que a EMC tenha um centro de memória.

Eduardo Gomes apresentou a retificação Plano de Cargos, Salários e Carreiras – prazos avaliação de desempenho. José Júnior pediu a mudança do prazo sugerido na proposta para 20 de dezembro. A sugestão foi acatada. Celso Júnior se absteve de votar. A retificação foi aprovada pelos demais conselheiros

Deliberações:

Aprovada a Política de Gestão de Pessoas;

Aprovada a Política de Transações com Partes Relacionadas;

Aprovação a Alienação de bens do ativo permanente e do ativo não circulante;

Aprovada a Retificação no Plano de Cargos, Salários e Carreiras – prazos avaliação de desempenho.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada.



Documento assinado eletronicamente por **Bernardo Henrique Miranda, Servidor (a) Público (a)**, em 12/08/2022, às 12:04, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Mauro Araújo Câmara, Assessor(a)**, em 12/08/2022, às 14:29, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **José de Oliveira Junior, Servidor Público**, em 12/08/2022, às 14:30, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Cesar Silva Gomes, Diretor**, em 12/08/2022, às 16:40, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).

Documento assinado eletronicamente por **Celso Guimarães Ferreira Junior, Empregado Público**, em 16/08/2022, às 07:49, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Flavia Cristina Assis Moreira, Diretora**, em 24/08/2022, às 15:01, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **51272873** e o código CRC **9B98189E**.

Referência: Processo nº 3150.01.0000047/2020-93

SEI nº 51272873